



MARTIN VERA LOZADA

PERFIL

En la Unidad Académica a la que pertenezco me he desempeñado como Coordinador de la Carrera de Sistemas digitales en 2 ocasiones, Asesor de Tesis, Asesor de Proyectos y Prototipos, participación en Concursos nacionales, Elaboración de Planes y Programas de Estudio, Elaboración de Horarios, Planeación de Clases, Jefe de la Unidad de Informática para llevar a cabo la Administración, instalación y /o mantenimiento de las redes Informáticas, Telefónicas de la Unidad Académica, así mismo en equipos de cómputo y video proyectores.

CONTACTO

TELÉFONO:
5581999076

CORREO ELECTRÓNICO:

mvera@unp.mx

DOMICILIO:

Bvda. Jardines Mz. 71 Lt. 18 Casa 1
Tecámac Estado de México
CP 55764

Atentamente

M. en C. Martín Vera Lozada

EXPERIENCIA

2024 – a la fecha.

Subdirector Administrativo • CECYT 1 "Gonzalo Vázquez Vela"

2015 – 2024

Jefe de la Unidad de Informática • CECYT 1 "Gonzalo Vázquez Vela"

2005 – 2006 y 2011-2015

Presidente de Academia Sistemas Digitales Turno Vespertino • CECYT 1 Gonzalo Vázquez Vela

1998-A la fecha

Docente de la Academia de Sistemas Digitales Turno Vespertino • CECYT 1 Gonzalo Vázquez Vela

EDUCACIÓN

Maestro en Ciencias de la Educación Instituto Pedagógico María Montessori, San Martín Texmelucan
Ingeniero en Comunicaciones y Electrónica, Escuela Superior de Ingeniería Mecánica y Eléctrica Unidad Zacatenco del Instituto Politécnico Nacional

COMUNICACIÓN

En el ámbito laboral me he destacado por el trabajo colaborativo, con compañeros, el saber escuchar y expresar para poder llegar a ideas y la elaboración de proyectos y/o resolución de problemas en la Unidad Académica. Dar mis conocimientos acerca de los temas para poder llegar a acuerdos en grupo, no soy impositivo sino proactivo, me gusta mi labor para llegar a la superación personal y de mi grupo de trabajo. Mi labor me ha permitido entablar conversaciones con alumnos y padres de familia para resolver conflictos existentes. [Describa sus responsabilidades y logros recalcando el impacto y los resultados conseguidos. Puede poner ejemplos, pero sea breve.]

LIDERAZGO

Me destaco por ser motivante para que la gente desempeñe su trabajo de manera adecuada, que superen sus límites y se propongan nuevas metas, esto en beneficio primeramente personal y en el trabajo, dando como resultado el desempeño óptimo del área donde me encuentre.

7 de mayo 2025

Carta de motivos

Honorable Consejo Técnico Consultivo Escolar

CECYT 1 Gonzalo Vázquez Vela

Por este medio me es grato presentarme y dar a conocer ante el pleno de este honorable CTCE los motivos por los cuales deseo participar en el proceso de Elección de Terna, de la cual se designará a la persona Titular de la Dirección de esta unidad académica, a la cual orgullosamente pertenezco.

Llevar a cabo la realización de proyectos para el beneficio y actualización de nuestra Unidad Académica, con una distribución de recursos adecuada, buscando siempre la mejora en instalaciones de nuestra Institución, para que nuestros alumnos, docentes y Personal PAAE, realicen sus actividades en ambientes de trabajo adecuados.

Generar un acercamiento con todos los miembros de la comunidad, Alumnos, Docentes, PAAE's y padres de familia para tener una atención adecuada en todos los ámbitos, escuchando siempre y llevando un dialogo adecuado para la solución de las problemáticas y situaciones que se tengan, así mismo estar en la disposición en todos los ambientes bajo el respeto y el seguimiento de nuestro marco normativo.

Durante mis años de servicio en el CECYT 1 Gonzalo Vázquez Vela, he tenido la oportunidad de conocer tanto a personal Docente como PAAE'S de ambos turnos, lo que me ha permitido conocer inquietudes e ideas de mejora, esto me motiva a dialogar con los compañeros para realizar mejoras en nuestra Unidad Académica.

Confío en el trabajo integral de toda la comunidad desde el personal de intendencia que están en apoyo por empresa privada a nuestra institución, sin embargo son necesarios para el mantenimiento en varias áreas del plantel, como en el personal de Apoyo en sus distintas áreas de trabajo que ayudan a que nuestro CECYT 1 lleve a cabo distintos procesos, así mismo todo el personal Docente, del cual también soy parte y que tenemos la tarea impartir día a día las clases hacia alumnos en nuestras instalaciones y los cuales son los primeros en observar las necesidades de mejora en las mismas, todos formamos parte de nuestra comunidad y somos la unión que necesita nuestro plantel para llevar a cabo todo para nuestro beneficio mutuo y de nuestros alumnos, así mismo en conjunto poner en alto el lema de nuestro Instituto Politécnico Nacional.

"La Técnica al Servicio de la Patria"

ATENTAMENTE



M. EN C. MARTIN VERA LOZADA

7 de mayo 2025

Plan de Trabajo

Honorable Consejo Técnico Consultivo Escolar

CECYT 1 "Gonzalo Vázquez Vela"

Presente.

Por este medio me permito dar a conocer mi Plan de Trabajo como candidato en el proceso para la Elección de la Terna para ocupar la Dirección del CECYT No. 1 "Gonzalo Vázquez Vela", este documento está basado en el Programa Institucional de Mediano Plazo 2024 - 2026. Sobre los Proyectos de cada uno de los Ejes Fundamentales planteados por nuestro Director General Dr. Arturo Reyes Sandoval.

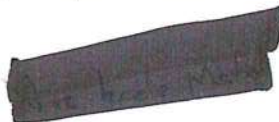
Eje Fundamental 1. Vanguardia y Calidad Educativa con Compromiso Social.

Proyecto 05. Formación integral del personal del IPN con compromiso social, sustentabilidad y desarrollo humano.

Dar a conocer por medio de la publicación y promoción oportuna las Acciones Formativas, al personal Docente, PAAE's y Directivo, siguiendo la normatividad vigente y con un enfoque basado en el compromiso social, la sustentabilidad y el desarrollo humano, todo esto para coadyuvar a un desarrollo pleno de sus funciones, para ello los departamentos correspondientes de Servicios Académicos (Subdirección Académica) y Capital Humano (Subdirección Administrativa) deben de trabajar para dar a conocer de manera oportuna al personal Docente o PAAE's la información correspondiente a los procesos de Actualización que se tengan para el personal.

Así mismo buscar cursos específicos para el Desarrollo Académico de la planta Docente, en los cuales se maneje la Perspectiva de Género, el Respeto y la Comunicación. En el caso del personal PAAE's realizar las gestiones correspondientes para hacer llegar cursos de actualización en las áreas de electricidad, plomería, soldadura, entre otros para que contribuya a su desarrollo laboral y personal, además de la aplicación de sus conocimientos adquiridos en las actividades diarias que se presentan en nuestras instalaciones.

Para el Personal Directivo formado desde los Jefes de Departamento, Subdirectores y Dirección buscar los cursos de normatividad, dirección, manejo de personal, manejo de conflictos entre otros para que puedan desarrollar su encomienda en bien de la comunidad Politécnica, siempre en el ámbito del respeto, igualdad y transparencia.



Eje Fundamental 2. Mayor Cobertura y Desarrollo Estudiantil con Calidad y Equidad.

Proyecto 08. Espacios Educativos Suficientes, dignos y modernos.

Involucrar a todas las áreas correspondientes tanto en el ámbito Académico (Jefaturas de Unidades de Aprendizaje de las áreas Humanísticas, Básicas y Tecnológicas) así mismo a la Unidad de Tecnología Educativa y Campus Virtual, para realizar el análisis de necesidades para el correcto funcionamiento de todas las áreas, con este análisis oportuno llevar la planeación de los proyectos necesarios para realizar el manejo de recursos de forma equitativa y tener los espacios necesarios acorde a las necesidades de la Unidad Académica.

Proyecto 10. Tutorías Académicas para una Trayectoria Académica Exitosa.

Llevar a cabo las gestiones pertinentes para que la implementación del Programa Institucional de Tutorías se lleve a cabo de manera adecuada en nuestra Unidad Académica, apoyando para ello a los Docentes y Personal PAAE que se encuentre involucrado en el mismo.

Proyecto 11. Apoyos Institucionales para una Trayectoria Escolar Exitosa.

Llevar a cabo las gestiones correspondientes para una comunicación eficiente y oportuna para dar información a los alumnos sobre los tramites de becas, servicio social y titulación dentro del departamento de Extensión y Apoyo Educativos, además consolidar los tramites del departamento de Gestión Escolar para brindar seguridad y atención tanto a los alumnos como docentes, ambos departamentos a cargo de la Subdirección de Servicios Educativos e Integración Social.

Proyecto 12. Deporte y Cultura para el desarrollo integral de los estudiantes.

Fomentar dentro de la Comunidad Estudiantil, Docente y PAAE's actividades culturales y deportivas, para ello promover las actividades que se realizan y así mismo los beneficios que traen al pertenecer a equipos deportivos o talleres culturales, así mismo, difundir los eventos institucionales que se presentan a lo largo del año como los juegos Interpolitecnicos deportivos, la carrera 11k, entre otros. Además de promocionar eventos culturales como el teatro, cine, oratoria, entre otros tanto en el interior de nuestras instalaciones como la participación y asistencia a nivel Institucional, para ello llevara cabo las gestiones para realizar los apoyos correspondientes a la comunidad para la realización de las actividades por medio del Departamento de Servicios Estudiantiles.



Eje Fundamental 3. Investigación científica y desarrollo tecnológico de Vanguardia.

Proyecto 15. Difusión de la Ciencia, la Innovación y la Cultura Científica y Tecnológica para la Sociedad.

Realizar las gestiones para que el número de profesores con grado de Investigador se incremente en nuestra Unidad Académica, dando a conocer oportunamente los procesos y apoyar por medio del departamento de Investigación y Desarrollo Tecnológico. Así mismo realizar promoción para la inclusión de alumnos en las becas con investigadores en los programas DELFIN y BEIFI.

Eje Fundamental 4. Vinculación con la Sociedad, el Gobierno y el Sector Productivo.

Proyecto 20. Servicio Social y Actualización de Egresados para la Atención de Problemas de los Sectores de la Sociedad.

Realizar las gestiones y promoción para incrementar el número de alumnos que realicen y terminen su servicio social y con ello puedan realizar los trámites correspondientes para obtener su Título de Técnico con apoyo del Departamento de Extensión y Apoyos Educativos, realizar las gestiones para el contacto con los sectores público y privado, esto con el fin de promover bolsa de trabajo para nuestros jóvenes egresados tarea que corresponde a la Unidad Politécnica de Integración Social.


Eje Fundamental 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional.

Proyecto 21. Gobernanza institucional efectiva.

Crear sistemas integrales para la atención y comunicación de los miembros de la comunidad en todas las áreas y/o departamentos de la unidad académica. De acuerdo a la normatividad vigente realizar la gestión para que los distintos procesos de la Unidad Académica se realicen en tiempo y forma.

Proyecto 22. Gestión Institucional de Vanguardia mediante el Aprovechamiento de las TIC's.

Realizar en apego a la normatividad vigente la planeación y gestión necesaria para consolidar en todas las áreas de la Unidad Académica el uso adecuado de las TIC's, así mismo bajo el principio de Austeridad y Racionalidad de los recursos presupuestales asignados, realizar las gestiones con las áreas correspondientes para la mejora de equipamiento en las TIC's.



Proyecto 23. Esquemas innovadores para la Transparencia y la Rendición de Cuentas.

Llevar a cabo en tiempo y forma, así mismo con la información respectiva, la atención a las solicitudes de Acceso a la Información que se presenten en la Unidad Académica, esto con el fin de informar la transparencia de todos los procesos que se lleven a cabo en la Unidad Académica.

Proyecto 24. Prevención y Seguridad para la Comunidad.

Coordinar junto con las tres Subdirecciones de nuestra Unidad Académica el Programa de Protección Civil, para tener estrategias que contribuyan a tener una seguridad adecuada en el tema, además de atender las observaciones realizadas por las Autoridades que supervisan estas áreas de oportunidad, todo ello en el beneficio de la comunidad en general. Así mismo dar atención pertinente con los protocolos de actuación correspondientes en todas las situaciones de riesgo que se pueden presentar dentro de nuestra Unidad Académica o en el exterior.


Proyecto 25. Cultura Institucional de respeto, inclusión, igualdad, paz y derechos humanos.

Gestionar para la difusión, promoción, actualización y aplicación de la normatividad con respecto a la cultura de Respeto, Inclusión e Igualdad en todas las áreas y con todos los miembros de la comunidad, para llevar a cabo el desarrollo de respeto y equidad de género que marca nuestro Instituto. Así mismo promover los derechos humanos en todos sus ámbitos.

Proyecto 26. Normatividad del IPN pertinente, actualizada e incluyente.

Seguir la normatividad vigente de nuestro Instituto para generar un ambiente laboral de respeto y seguridad para todos los miembros, para ello tener acercamiento con todos los sectores Alumnos, Docentes y PAAE's para conocer sus inquietudes y dudas; cada uno de los departamentos deben realizar una atención adecuada, con respeto y en tiempo para que las solicitudes de servicio que realizan los miembros de la comunidad puedan ser atendidas observando siempre la normatividad vigente de nuestro Instituto.

Los proyectos marcados anteriormente son la base para llevar a cabo este plan de trabajo, pero también el punto principal que trabajare es generar una cultura de Respeto, Igualdad, Inclusión, Normatividad, Comunicación y Dialogo con cada uno de los sectores que forman esta gran comunidad del CECYT 1 Gonzalo Vázquez Vela y junto con el trabajo del cuerpo directivo tener el acercamiento con las áreas y cada uno de sus miembros.



Así mismo establecer los medios para llevar a cabo el manejo de recursos adecuado para cubrir las necesidades de la Unidad Académica, entregar en tiempo y forma la información solicitada por el área central y que repercuten en la realización de Proyectos Institucionales, para que nuestro Centro de Estudios sea considerado en las mejoras de infraestructura que tenga previstas nuestro Instituto.

Enfocado en un ambiente Institucional y observando la normatividad del propio Instituto es mi compromiso llevar a cabo todas las Gestiones y Dirección de las áreas para el beneficio de toda la comunidad y guiar a la misma al crecimiento, atendiendo en tiempo y forma las situaciones que se presenten y la información que se requiera en un ambiente de Respeto e Igualdad en toda la Comunidad.

Atentamente

A dark, rectangular redacted area covering the signature of the person.

M. en C. Martin Vera Lozada