

María Guadalupe Millán Peña

Experiencia

Líder de proyectos

ASISA (Asesoramiento en Sistemas de Informática S.A.)

Auxiliar del Departamento de Suscripción

Crédito Afianzador, S.A., Compañía Mexicana de Garantías

CONALEP

Profesor

UVM

Asesor de Cómputo Académico

Académico de Prácticas de tiempo completo

Coordinador de Centro de Cómputo

CESCIJUC (centro de Estudios Superiores en Ciencias Jurídicas y Criminológicas)

Profesor

CECyT N. 1 "GONZALO VÁZQUEZ VELA"

Profesor

Jefe de Departamento de Registro Escolar

Subdirector de Servicios Educativos e Integración Social desde el 10 de agosto del 2018 a la fecha.

FORMACIÓN

- Maestría en Administración con doble titulación UVM-LAUIREATE y obteniendo Mención Honorífica por aprovechamiento
- Licenciada en Ciencias de la Informática IPN-UPIICSA
- Técnico en Máquinas Herramientas IPN-Cecyt 3
- Diplomado Formación y Actualización Docente para un Nuevo Modelo Educativo
- Diplomado en Cultura Financiera a Distancia
- Diplomado para la implementación de las Unidades de Aprendizaje en la Educación Media Superior 1° Generación.
- Diplomado Diseño de Reactivos de Opción Múltiple 2ª generación
- Diplomado La tutoría y los retos del acompañamiento en la formación integral del estudiante de Educación Media Superior.
- Diplomado Inteligencia emocional y liderazgo consiente hacia la transformación.
- Certificación en Icarnege
- Certificación en Microsoft
- Certificación en Adobe
- Programa de Formación Integral de Líderes para la Gestión Sindical
- Diversos cursos de Género, Inclusión, No discriminación

Dirección: Priv. Sta. Cruz 19 3B-204
Los ángeles, Iztapalapa, 09830

Teléfono: 5554052022

Correo: mmillanp@ipn.mx

Ciudad de México, 7 de mayo de 2025

Motivos para ocupar el cargo de Directora del Cecyt No. 1

Por medio de la presente expreso mis motivos para fungir como directora del Cecyt No. 1, en primera instancia sería para mi un honor el poder contribuir con mi experiencia docente y administrativa para el desarrollo de las actividades y funciones que el cargo demanda.

Durante mi trayectoria he trabajado con jóvenes de NMS y NS en diferentes instituciones lo cual me ha permitido adquirir habilidades en el manejo de grupos diferentes.

Así mismo me gustaría tener la oportunidad de poder tomar decisiones en relación al grupo de trabajo del Cecyt 1, generando relaciones interpersonales armónicas, me considero una persona que disfruta el trabajo y que es capaz de proponer alternativas para mejorar las actividades del día a día, utilizando la parte tecnológica derivada de las diferentes disciplinas y procurando realizar en todo momento un trabajo sistemático.

En el ámbito personal dentro mis características principales se encuentran el tener un deseo de superación constante, el compromiso con las actividades a desempeñar y realizar mi trabajo con alegría, buscando el beneficio de la comunidad de la cual formo parte.

Cabe señalar que he sido jefa del departamento de Registro Escolar y Estadística, lo cual me ha dado la oportunidad de conocer más a los alumnos y los procesos que los envuelven.

He participado en los programas de tutorías, maestro tutor e impartido cursos tanto a docentes como al personal de apoyo y asistencia a la educación, participe en los encuentros interpolitécnicos, he sido presidenta de academia, he formado parte del H. Consejo Consultivo Escolar, participe en la Coordinación de la red de género, forme parte de las comisiones de promoción docente y año sabbático, así como también tuve participación en la parte sindical.

Actualmente me encuentro desempeñando el cargo de Subdirectora de Servicios Educativos e Integración Social donde he tenido la oportunidad de conocer las necesidades de los estudiantes y poder brindarles un acompañamiento acorde a sus necesidades, ya que son la razón de ser de nuestro trabajo.


Mi experiencia docente y administrativa data del año 1997, cuando ingrese a la Universidad del Valle de México, como asesor de Cómputo Académico, hasta el año 2014, desarrollando diversas actividades tales como:

- ✓ Asesor de tesis
- ✓ Revisor de tesis
- ✓ Académico de prácticas dando mantenimiento a equipos de cómputo

- ✓ Impartición de clases a las diferentes carreras (Ingenierías, Contabilidad, Glion, Administración, Derecho)

Es por eso que me siento atraída a incursionar aportando mis conocimientos para poder continuar en el camino de la mejora continua de la Dirección de nuestro plantel ya que me considero con aptitudes y actitudes para poder desempeñarme en dicho cargo.

Los motivos por los cuales expongo mi interés de cumplir con la función al cargo de Directora del Plantel son porque me considero con las competencias necesarias para llevar a cabo tan distinguida función, las cuales he ido adquiriendo a lo largo de mi desempeño a través de los diversos cargos durante mi trayectoria laboral. Resalto además de las actividades que he mencionado las he desarrollado con honestidad, responsabilidad y un alto compromiso institucional, por ello me he decidido a participar para el cargo de Directora del Cecyt No. 1.



Respetuosamente

Maria Guadalupe Millán Peña

Plan de trabajo para la Dirección del Cecyt No. 1 "Gonzalo Vázquez Vela"

Por medio de este documento presento mi plan de trabajo para el desarrollo de actividades en la Dirección del plantel, estas actividades son fundamentadas por las normativas del IPN y lo dispuesto en el Manual de Organización, Manual de Procedimientos del Cecyt No. 1, Programa de Desarrollo Institucional (PDI) y el Programa Anual (POA) del IPN.

Si fuera elegida para el cargo de directora del Cecyt No. 1 me comprometo a cumplir cabalmente lo establecido en la misión de nuestro Cecyt. El de ser una Unidad Académica incluyente, que forma integralmente a los estudiantes en Educación Media Superior con valores, disciplina, constancia y equidad de género; con planes y programas académicos pertinentes en las carreras de Construcción, Mecatrónica, Procesos Industriales, Sistemas de Control Eléctrico y Sistemas Digitales con una visión global y de mejora continua en el servicio educativo.

Me comprometo a trabajar bajo el Marco Jurídico Normativo con lo que rige en el Manual General de Organización del Instituto Politécnico Nacional y la Legislación Federal Aplicable.

Me comprometo a trabajar para dar cumplimiento al REGLAMENTO ORGÁNICO DEL INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL en sus artículos:

Artículo 81. Y Artículo 82.

El presente plan de trabajo es elaborado con la finalidad de ostentar una propuesta para participar en el proceso de terna para la elección del Director de la Escuela Cecyt No. 1 "Gonzalo Vázquez Vela" del Instituto Politécnico Nacional para el periodo 2025 a 2028.

La siguiente propuesta la he desarrollado a partir de lo siguiente:

La identificación de las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas que presenta cada una de las áreas académicas, administrativas y de servicios;

Basado en la experiencia adquirida en nuestro Instituto a lo largo de más de 28 años que he pertenecido a la planta académica.

De tal forma que planteo lo siguiente en este plan de trabajo.

- **Liderazgo:** ampliar nuestro liderazgo para lograr una influencia positiva dentro de la sociedad, adaptándonos a las necesidades y cambios que se presenten en los años venideros. Por lo cual, el Cecyt 1, deberá fijar metas y objetivos claros y definidos, involucrando al personal, buscar el consenso en los asuntos importantes y prestar atención tanto al trabajo como a las relaciones de la comunidad.
- **Educación:** Uno de los más complejos retos a los que se enfrenta el Cecyt 1 es responder a la necesidad de actualizar y mejorar las competencias de su comunidad a lo largo de sus vidas. Ello entabla un cambio importante en la función tradicional de formar a nuestros alumnos. El Cecyt 1 deberá responder con más flexibilidad a los requerimientos cambiantes de la sociedad y especialmente a las necesidades individuales de los alumnos; por ello, el medio para responder a la demanda de flexibilidad será el colectivismo, que brindaran nuevas posibilidades con respecto al donde, como y cuando aprender y enseñar. Por lo cual, el Cecyt 1 debe proyectar el proceso de enseñanza aprendizaje tanto en el aula, empleando la hipermedia como herramienta de apoyo, hasta el aprendizaje en línea.
- **Competitividad:** En medio de la cuarta revolución industrial (educación 4.0), el Cecyt 1 deberá trabajar más en el talento de su comunidad, de su formación, atracción y constante capacitación, que en la absorción de la tecnología

en sí. Aunque resulte paradójico, para triunfar en la era de los robots y la inteligencia artificial, habrá que invertir en las personas (Pages, 2018).

- **Sostenibilidad:** Uno de los temas con mayor relevancia en la actualidad es la sostenibilidad, definiéndose como el desarrollo que permite satisfacer las necesidades presentes sin comprometer la capacidad de satisfacer las necesidades de las generaciones futuras (ONU-MMA, 1998). Por ello, el Cecyt 1 como parte del Instituto Politécnico Nacional debe comprometerse a mantener su organización administrativa y académica de forma equilibrada con el medio ambiente. Entonces, la comunidad del Cecyt 1 debe tratar que el consumo de recursos no supere las tasas de reposición, concientizar a la comunidad y que los planes y programas de estudio contemplen la irreversibilidad de los impactos, entonces se estará hablando de sostenibilidad.

- **Vinculación:** Proponer un equilibrio armónico entre la formación teórica y la formación práctica,

Desarrollar de forma pertinente el fortalecimiento de las Actividades Académicas, de Vinculación con la Industria, de Investigación, de Servicios Educativos, de Integración Social y Administrativas que se desarrollan en el Cecyt 1, buscando la mejora continua de todas estas áreas, creando un entorno de bienestar para el personal docente y no docente (PAAE) que haga incrementar la eficacia, productividad y eficiencia de la comunidad, necesarias para formar y atender a los alumnos, basados en los Modelos Educativos de Vanguardia implantados por el Instituto Politécnico Nacional, logrando que se integren al Nivel Superior.

El plan de trabajo pretende atender los siguientes ámbitos principales:

- Fortalecer y mejorar los servicios, actividades, instalaciones e infraestructura académicas que son proporcionados a los alumnos, para que pueda integrarse al nivel superior.

- Impulsar el mejoramiento de las condiciones laborales del personal del Cecyt 1, promoviendo las competencias de los miembros de nuestra comunidad mediante el apoyo institucional y académico, robusteciendo la armonía, balance, diversidad, equidad y proyección profesional de los mismos mediante la reestructuración organizacional para dotar de mayores capacidades a los departamentos y subdirecciones que conforman nuestra Unidad Académica.

- Potenciar las capacidades de los miembros de la comunidad docente del Cecyt 1, como piedra angular de transformación en la educación, donde los docentes deben ser escuchados e integrados de una forma más activa en las gestiones cotidianas del Cecyt 1, además de buscar métodos de actualización con mayor proyección para cada uno de ellos, teniendo un acercamiento y comunicación constante con los académicos, a fin de garantizar un crecimiento y desarrollo mutuo, ya que en tanto nuestros docentes sean exitosos, el Cecyt 1 lo será.

Se debe fortalecer el trabajo de las academias pues estas son el pilar del desarrollo académico del Cecyt 1, donde se deben planear y desarrollar todas las actividades académicas y lograr una mejora continua en los procesos de enseñanza-aprendizaje. La academia debe ser la rectora de la actualización y planeación de los programas de estudio de las diferentes carreras con el apoyo de todos los departamentos académicos, pues con ello se logrará estar constantemente actualizados conforme a los requerimientos de la industria y la investigación.

- Promover y fortalecer la actualización docente de los académicos del Cecyt 1, PN, apoyándolos en sus estudios de Posgrado y hasta la obtención del grado para los que ya iniciaron sus estudios. Impulsar a los docentes a actualizarse en la acción de formación del Modelo Educativo del Instituto, tutorías e inglés; así como, en sus áreas del conocimiento a través de certificaciones que permitan mejorar el proceso enseñanza-aprendizaje.

Estrategias de Administración. La administración del Cecyt 1 es parte fundamental para la operación de los servicios administrativos y académicos que se proporcionan a los estudiantes y docentes. Es crucial proporcionar servicio

de calidad y eficaces en todas las áreas administrativas y tener un personal que trabaje en las mejores condiciones para desarrollar sus actividades.

- Fortalecer el trabajo colaborativo con el personal administrativo no docente y docente basados en el principio en la buena fe, porque siempre he creído "Que un trabajador feliz es un trabajador productivo". Por lo cual, los planes y estrategias para mejorar los servicios administrativos siempre serán hechos en conjunto con la opinión y apoyo de la comunidad del Cecyt 1.
- Promover la capacitación y actualización del personal no docente y docente que labora en las áreas administrativas, apoyar e incentivar al personal administrativo para que tome cursos de preparación o diplomados, e incentivar con ello los beneficios de la promoción del personal.
- Administración de las áreas asignadas al personal administrativo y académico, con la finalidad de mejorar los espacios de trabajo y crear un ambiente de armonía, balance, diversidad, equidad y proyección profesional para dotar de mayores capacidades a los departamentos y subdirecciones del Cecyt 1.
- Realizar las gestiones antes las autoridades de área central para completar la infraestructura del Cecyt 1, para dar un servicio de calidad.
- Realizar las gestiones de mejora continua para cumplir con los criterios de calidad ISO 9000/14000 en los procesos administrativos que se llevan a cabo en el Cecyt 1.

Y al mismo tiempo concientizar a la comunidad para implantar la Sostenibilidad en los planes y programas de estudio del Cecyt 1. La educación de los alumnos del Cecyt 1 debe realizarse de forma integral para que nuestros alumnos sean exitosos tanto en el aspecto tecnológico como en los aspectos administrativo, cultural, social y deportivo.

Impulsar y fortalecer las condiciones de las actividades culturales y deportivas, dado que estos deben ser parte integral de la preparación profesional de los estudiantes del Cecyt1. Promover la cultura, el arte, el cine, la lectura y el deporte a la comunidad, así como, promover valores, principios de convivencia y educación cívica. Contemplar a las áreas culturales y deportivas, para que se les asignen espacios como: vestidores para los alumnos que participen en algún equipo deportivo, área asignada para actividades de danza y baile, área asignada para clases de música y la creación de círculos culturales de lectura y cine.

- Impulsar programas de orientación educativa que apoyen a los programas de Tutorías, así mismo, es importante solicitar y programar cursos y talleres para la capacitación y formación de los docentes, de tal manera que estos enriquezcan la parte social de nuestros alumnos. Trabajar para detectar y evitar el hostigamiento laboral y el acoso estudiantil. La detección de alumnos con depresión teniendo una cultura de solidaridad. Detección y apoyo a la comunidad con problemas en el hogar. Incentivar actividades sociales para evitar el bullying y cyberbullying.
- Promover el registro de derechos de autor del material educativo digital elaborado por los docentes.
- Fortalecer y apoyar la movilidad académica de los alumnos y si es pertinente la de los docentes, con la finalidad de desarrollar múltiples habilidades y generar vínculos profesionales con académicos dentro y fuera del Instituto.

Estrategias Servicios Educativos.

- Fortalecimiento y actualización del acervo bibliográfico y acceso a las bibliotecas digitales. Se debe cambiar la forma en como accedamos a la información y a los libros, por lo cual, se debe promover el siguiente tipo de material digital:

1. Poli-libros,
2. Desarrollo de apuntes,
3. Creación de materiales educativo digital,
4. Libros digitales.
5. Innovación educativa.
6. Buscar vinculación con las principales editoriales.

- Fortalecer y optimizar las condiciones, procesos y servicios de Gestión Escolar, debido a que se debe considerar como un área crítica donde los servicios deben estar disponibles, por lo que es importante que las computadoras, escaners e impresoras sean las adecuadas, con la finalidad de que el personal de esta área pueda trabajar en las mejores condiciones.

- Hacer que el servicio de cafetería cumpla con lo establecido en la convocatoria durante todo su contrato, manteniendo la misma calidad de sus alimentos y servicios, sin aumentar los precios, de manera que sea una opción muy viable para los alumnos y el personal del Cecyt 1. Ver la pertinencia para establecer programas de becas alimenticias para los estudiantes.

- Fortalecer y promover que la mayoría de los alumnos cuenten con una beca que se oferta en la Institución, a manera de reducir la deserción y lograr un apoyo económico para el desarrollo integral de los estudiantes.

- Fortalecer y mejorar los servicios de interconectividad de la red del Cecyt 1, de tal forma que se brinde conectividad en todos los espacios de la unidad académica, para hacer uso de las tecnologías de red como apoyo en la labor docente y académica de los estudiantes.

- Hacer que el Servicios de Fotocopiado cumpla con lo establecido en la convocatoria durante todo su contrato, manteniendo la misma calidad y servicios, sin aumentar los precios, de manera que sea una opción viable para los alumnos y el personal del Cecyt 1.

- Fortalecer e incentivar el desarrollo de material didáctico a través de la Unidad de Tecnología Educativa y Campus Virtual, fortaleciendo e implementando los procesos pertinentes para que los docentes puedan desarrollar poli libros, material didáctico e implantar tecnologías de la educación como apoyo a su labor docente, para que los alumnos tengan todas las herramientas para su formación integral.

- Impulsar la participación de los docentes en el área de educación continua. Apoyar e impulsar el desarrollo de planes y programas de estudios, para la elaboración de cursos y diplomados en las áreas de conocimiento del Cecyt 1 y de apoyo a la educación. Motivar e incentivar a los profesores de la comunidad para que se capaciten y participen activamente con el área de educación continua en la elaboración de estos programas. Así como promover a la comunidad politécnica y externa a tomar los cursos o diplomados. Creación y promoción en la comunidad de seminarios de titulación y diplomados de especialización.

Conclusión

Segura de que el Cecyt 1 "Gonzalo Vázquez Vela" es una de las mejores escuelas a nivel medio superior. Estoy plenamente convencida que es necesario consensuar y hacer públicos los compromisos institucionales que se asuman frente a cada uno de los miembros de la comunidad, así como difundir permanentemente las actividades y logros que se vayan alcanzando. Así mismo, al ser designada para ocupar el cargo de Directora del Cecyt 1, me comprometo con dedicación, inteligencia y pasión a tratar de dirigir con prudencia y de la mejor forma a nuestro

Cecyt 1 siempre anteponiendo el beneficio de nuestra comunidad y de nuestro país. Como Directora del Cecyt 1 mi función será encausar y fortalecer las competencias de los miembros de la comunidad convirtiéndola aún más en una escuela prestigiosa, actualizada, que será ejemplo de la formación de técnicos de calidad, con valores morales y sociales, contribuyendo de esta forma a nuestro lema "La Técnica al Servicio de la Patria".



Atentamente

Maestra en Administración María Guadalupe Millán Peña